

# Transformez l'expérience de vos salariés intérimaires en diplôme !



Certif.TT, c'est :

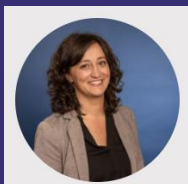
- une exploraTTion du FPETT.
- un accompagnement renforcé à la certification professionnelle.

**Ce kit Ressources est à destination des agences d'emploi.**

Vous y trouverez :

- Participer à Certif.TT, quels avantages pour les agences et les salariés intérimaires?
- Quelles modalités de mise en œuvre?
- En savoir plus sur les compétences évaluées en amont, les contenus des parcours pour les certifications :
  - Conducteur d'Equipements Industriels
  - Equipier de production Industrielle

**Votre Contact en région Pays de la Loire**



**ALEXANDRA DAVID**

+33 (0) 6 70 89 45 61 |  
alexandra.david@fpett.fr

# Certif TT.

## Pourquoi participer ?

### L'essentiel



Certif.TT, c'est un accompagnement renforcé et adapté pour favoriser l'accès des salariés intérimaires à la certification professionnelle, en partant de leurs expériences et compétences.

Certif.TT permet, en prenant en compte l'expérience des salariés, de proposer des parcours adaptés (en durée et en contenus) à la réalité et aux besoins des salariés et des ETT.

### Pour un salarié intérimaire, c'est la possibilité :

- De valoriser ses expériences, en étant reconnu comme un professionnel qualifié ;
- D'accéder à une première qualification ou à une qualification complémentaire, en lien avec les besoins en emploi des territoires ;
- De consolider son projet professionnel en vue d'une évolution ;
- D'augmenter ses opportunités d'emploi ;

Le salarié intérimaire bénéficie d'un accompagnement personnalisé avec maintien de sa rémunération pendant l'accompagnement Certif.TT

### Pour une agence d'emploi, participer à certif TT permet de :

- Fidéliser ses salariés intérimaires en CTT/CDII ;
- Accompagner la reconnaissance des compétences des salariés et les valoriser ;
- Proposer des salariés qualifiés aux entreprises clientes ;

Pendant la phase d'expérimentation, le FPETT prend en charge le bilan, le parcours et la certification, ainsi que la rémunération du salarié intérimaire durant l'accompagnement.

# Certif TT.

## Certifications, étapes et process.



### Deux certifications visées :

- CQPM Conducteur d'Equipements Industriels
- TFPF Equipier de Production Industrielle

*CQPM : Certificat Qualification Paritaire de la Métallurgie*

*TPTP : Titre Paritaire à Finalité Professionnelle*



### Repérage

Salariés intérimaires en CTT ou CDI

- Disposant d'une expérience significative en lien avec la certification visée
- Maîtrisant les savoirs de base

### Avis entreprise

- A recueillir par l'ETT auprès de l'Entreprise utilisatrice (chef d'équipe par ex)

### Bilan de positionnement

- Pour valider les pré-requis (tests, entretien)
- Environ une demi-journée, en présentiel dans le centre AFPI

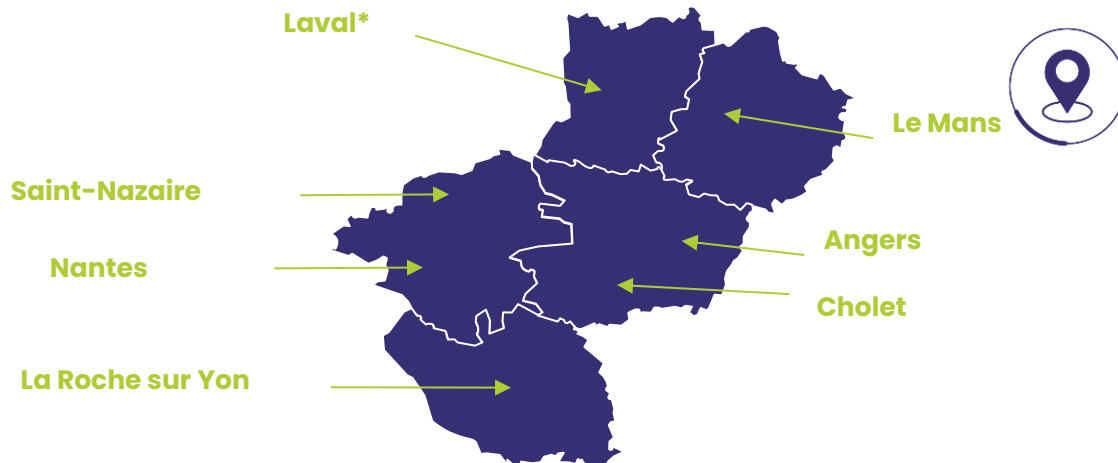
### Parcours d'accompagnement et passage de la certification

- Durée des parcours  
CEI : 91h  
EPI : 70h  
Sous contrat de mission formation

# Certif TT.

## Certifications, étapes et process.

### Lieux de déploiement en région Pays de la Loire



### Modalités

Groupe de 8 à 12 salariés intérimaires  
En intra ou inter ETT



### Financement

pendant la phase d'expérimentation financement sur fonds mutualisés du FPETT

- Bilan de positionnement (salaires)
- Parcours d'accompagnement (couts, salaires et frais annexes)

### Process

Le conventionnement et la facturation s'effectueront entre l'ETT et le pôle AFPI. Le FPETT remboursera l'ETT (via AKTO, process en cours de finalisation).

**Contactez votre référent régional FPETT pour être accompagné dans la mise en œuvre, et afin d'obtenir la validation du projet.**

**Fiche de liaison Certif TT**

## CQPM Conducteur d'équipements industriels. Missions, programme du parcours

### Missions

Le Conducteur d'équipements industriels exerce son activité sur un système de production, composé d'un ou plusieurs équipement(s) mécanisé(s), automatisé(s) ou robotisé(s).

A partir d'un tableau de commande, pupitre, clavier ou écran tactile au pied de l'équipement ou à partir d'une salle de contrôle, il assure le bon fonctionnement du système de production dans le respect des objectifs de productivité (cadences, flux...) et des procédures Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE)

Consultez le [Référentiel CQPM CEI](#)

### Contenus du parcours d'accompagnement

#### Entraînement à la conduite sur ligne :

- Préparation de la production
  - Approvisionner et préparer les éléments et équipements de Production
  - Démarrer/arrêter un équipement de production
  - Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail
- Suivi et surveillance de la production
  - Conduire un équipement de production
  - Contrôler la qualité de sa production
  - Rendre compte de son activité
- Changement de production et interventions
  - Régler un équipement ou réguler un process
  - Conduire un équipement en mode de marche manuelle
  - Intervenir suite à un dysfonctionnement de production
  - Contribuer à l'amélioration du poste de travail

#### Accompagnement à la rédaction du livret de suivi

#### Passation de l'examen en situation reconstituée (entretien, évaluation pratique)

## CQPM Conducteur d'équipements industriels. Modèle d'avis entreprise



CQPM MQ 1989 0045  
CONDUCTEUR (TRICE) D'EQUIPEMENTS INDUSTRIELS

### AVIS DE L'ENTREPRISE

CANDIDAT		
NOM	PRENOM	EMPLOI OCCUPE

Blocs de compétences	Compétences professionnelles	Favorable Défavorable	Commentaires
La préparation de production	1 Approvisionner et préparer les éléments et équipements de production		
	2 Démarrer/arrêter un équipement de production		
	3 Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail		
Le suivi et la surveillance de la production	1 Conduire un équipement de production		
	2 Contrôler la qualité de sa production		
	3 Rendre compte de son activité		
Les changements de production et les interventions	1 Régler un équipement ou réguler un process		
	2 Conduire un équipement en mode de marche manuelle		
	3 Intervenir suite à un dysfonctionnement de production		
	4 Contribuer à l'amélioration du poste de travail		

ENTREPRISE (Tuteur/Référent)
Nom, Prénom, Visa

Avis général sur le travail du candidat pendant la période en entreprise :

.....

.....

.....

## TPFP Equipier de production Industrielle. Missions, programme du parcours

### Missions

L'équipier de production industrielle intervient soit sur un poste de travail (montage, implantations d'éléments ou de composants, tri...) soit sur une ligne de production (assemblage, transformation, conditionnement...) soit sur un équipement de production (machine, ilot robotisé, cellule autonome...) dans le but de contribuer à au moins une étape de production d'un produit conformément aux consignes de sécurité, qualité, cout et délais. Il applique toujours des consignes, procédures, modes opératoires, gammes et/ou standards de production définis par l'entreprise.

Consultez le [Référentiel TFPF EPI](#)

### Contenus EPI Polyvalent

- Préparation de la production
  - Approvisionner et préparer les éléments et équipements de Production
  - Démarrer/arrêter un équipement de production
  - Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail
- Suivi et surveillance de la production
  - Conduire un équipement de production
  - Contrôler la qualité de sa production
  - Rendre compte de son activité
  - Contribuer à l'amélioration du poste de travail

### Contenus EPI spé opérateur monteur chaîne d'assemblage

- Préparation de la production
  - Approvisionner et préparer les éléments et équipements de Production
  - Techniques d'assemblage et de montage (théorie d'assemblage fixe, d'assemblage démontable, mise en œuvre pratique sur postes d'assemblage)
- Suivi et surveillance de la production
  - Conduire un équipement de production
  - Contrôler la qualité de sa production
  - Rendre compte de son activité
  - Contribuer à l'amélioration du poste de travail

- **Accompagnement à la rédaction du livret de suivi**
- **Passation de l'examen en situation reconstituée** (entretien, évaluation pratique)

