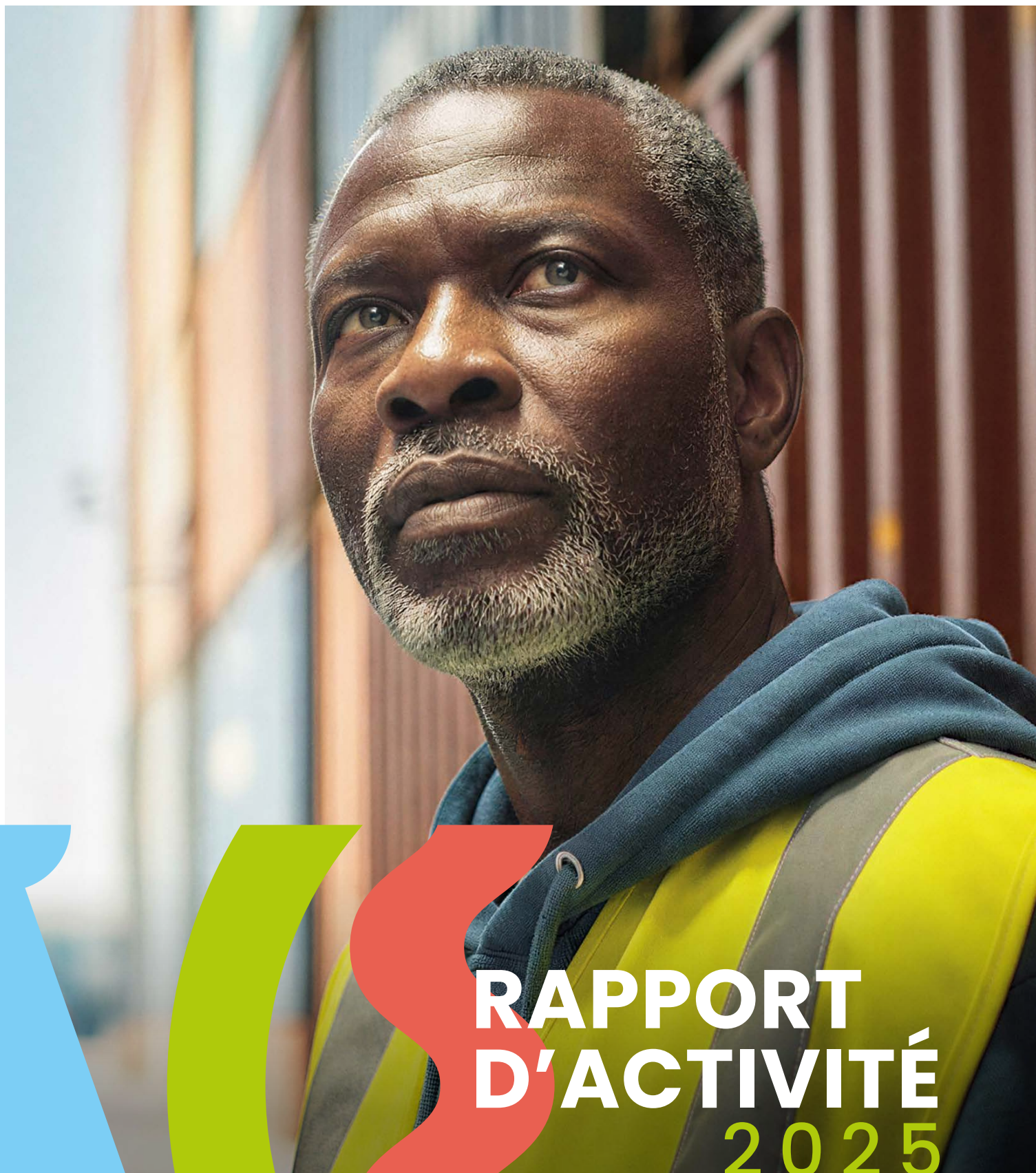




Fonds Professionnel pour l'Emploi
dans le Travail Temporaire



**RAPPORT
D'ACTIVITÉ**
2025

ÉDITO

Amplifier la sécurisation des parcours et la réussite des reconversions



LAURENCE SÉGURA
Présidente du FPETT



PATRICK TUPHÉ
Vice-Président du FPETT

Dans un contexte économique exigeant, notre secteur démontre chaque jour son utilité concrète pour les entreprises comme pour les salariés. Derrière chaque mission, chaque recrutement, il y a une réalité simple : offrir aux salariés des perspectives professionnelles solides, évolutives et en faire un levier de développement des entreprises.

La sécurisation des parcours professionnels occupe une place centrale dans cette dynamique. Au sein de la branche, elle s'accompagne de droits, de formation et d'un accompagnement structuré.

C'est une condition pour favoriser l'emploi, les mobilités professionnelles et permettre à chacun de construire un parcours cohérent et sécurisé dans le temps.

Cette sécurisation passe par un soutien renforcé aux reconversions professionnelles. Face aux transformations rapides des métiers, de nombreux salariés sont amenés à évoluer, à changer de secteur ou à acquérir de nouvelles compétences. Ces transitions doivent reposer sur un appui concret : identification des opportunités, formations adaptées, suivi individualisé. Sur le terrain, cela se traduit par des parcours de formation vers des métiers en tension, des passerelles entre secteurs, ou encore des accompagnements personnalisés permettant de donner une nouvelle direction à une trajectoire professionnelle.

Intégrer les salariés, participer à leur montée en compétences et soutenir les parcours de reconversion, c'est sécuriser les trajectoires. Ici l'action des entreprises est essentielle pour répondre aux besoins en compétences tout en offrant de véritables perspectives d'évolution.

Le FPETT se mobilise pour amplifier ces actions. Nous développons des dispositifs de formation ciblés, facilitons les transitions professionnelles et œuvrons à rendre les parcours plus lisibles et accessibles. Notre objectif reste de faire que chaque étape d'un parcours soit utile et inscrite dans une trajectoire construite et sécurisée.

Sécuriser les parcours et accompagner les reconversions ne sont pas des enjeux périphériques, mais les conditions d'un développement économique durable, pour les salariés intérimaires, pour les entreprises et pour la société.

C'est dans cette direction que le FPETT poursuivra son engagement, au plus près des réalités du terrain, pour contribuer à faire de notre secteur un véritable moteur d'évolution professionnelle et d'emploi durable.

SOMMAIRE

- 03 Financer l'avenir
- 04 Agir ensemble autrement
- 06 Sécuriser les itinéraires professionnels
- 12 Faciliter l'accès à l'information et à la formation
- 14 Le FPETT en chiffres-clés

Maintenir le cap et anticiper les changements

« Les transformations actuelles sont profondes et rapides, nous vivons un moment charnière pour l'emploi et la formation en France. Dans ce contexte, il faut garder le cap et maintenir l'investissement dans les compétences. Par nos actions dans et avec les territoires, par nos expérimentations dont le FPETT tire les enseignements en 2026, nous voulons contribuer aux changements, proposer des solutions efficaces, mobiliser les moyens de la branche au service des parcours professionnels. »



MARC OLIVIER JOUAN
Directeur du FPETT

Déménagement : le FPETT jette l'ancre dans le 20^{ème}

Le FPETT s'est installé début 2026 dans de nouveaux locaux, à même d'accueillir un équipage de collaboratrices et de collaborateurs qui ont pour mission de répondre aux demandes croissantes de toutes nos parties prenantes. Nos valeurs partagées : service, réactivité, engagement, collaboration, expertise.

Equipe opérationnelle du FPETT : plus d'experts à la manoeuvre !

Pour mener de front ses multiples missions tournées vers la formation et l'emploi des salariés intérimaires, **l'équipe opérationnelle du FPETT s'est agrandie en 2025**. Elle est passée de 11 à 14 collaborateurs en accueillant trois nouveaux profils experts : Gladys Vespasien, responsable administratif et moyens généraux, Alexandra David, déléguée Emploi-Compétences et Louise Mercier, conseillère Parcours Reconversion.

Cette dynamique de recrutement se poursuivra en 2026. **6 délégués emploi-compétences régionaux** vont rejoindre cette équipe afin de renforcer le maillage territorial du FPETT, essentiel pour être au plus près des enjeux emploi-formation des salariés intérimaires, des bassins et des agences d'emploi.



Financer l'avenir

En 2025, les partenaires sociaux du FPETT ont décidé de soutenir les interventions portées par les financements publics. La mobilisation de moyens supplémentaires a ainsi permis d'assurer un niveau élevé de salariés intérimaires formés et d'actions emploi-formation sur l'ensemble du territoire, tout en élargissant le champ des publics bénéficiaires.

10 M€

Engagements 2024 jusqu'au 31/12/2025 en soutien du FNE-formation pour développer les compétences et les qualifications des salariés intérimaires.

11 M€

Cofinancement des actions réalisées dans le cadre du FSE+ visant les salariés intérimaires en CTT et en CDI.

15 M€

Montant PIC IAE¹ 2025 engagé pour cofinancer des actions portées par les ETTI et répondant aux besoins en compétences et qualifications dans les secteurs et métiers à potentiel d'emploi.

500 000 €

Financement exceptionnel de la CPNSST² mobilisé pour la prévention des risques professionnels des salariés en ETTI.

171 000

salariés intérimaires formés en 2025 par les ETT/ETTI sur leurs fonds disponibles au FPETT.

PÔLE RECONVERSION

1038

salariés intérimaires accompagnés dont 449 nouveaux inscrits en 2025.

¹ PIC IAE : Plan d'Investissement dans les Compétences de l'Insertion par l'Activité Economique

² Commission Paritaire Nationale pour la Santé et la Sécurité au Travail

Agir ensemble autrement n'est pas une option mais une nécessité. Face aux mutations rapides du marché de l'emploi, aux tensions de recrutement et aux attentes des salariés, cela implique de dépasser les logiques individuelles pour construire des réponses collectives, associant la branche du travail temporaire, les entreprises, les agences d'emploi, les partenaires sociaux et les acteurs publics.

1) Avec la branche du travail temporaire

Agir autrement, c'est d'abord **investir dans les compétences**. Former, accompagner, sécuriser les parcours. C'est aussi engager une réflexion collective, alternative, pourquoi pas décalée, pour construire de nouvelles solutions.

C'est enfin **travailler ensemble**. C'est une responsabilité partagée, responsabilité sociale, territoriale et économique. En faisant converger les intérêts, la branche du travail temporaire peut devenir un laboratoire d'innovations sociales, capable de concilier flexibilité et sécurité. Une ambition collective, à laquelle le FPETT entend contribuer activement. C'est l'engagement quotidien de toute notre équipe.



2) Au cœur des territoires

Parce que tout se joue dans les territoires, le FPETT collabore localement avec les équipes d'Akto, les acteurs régionaux ou locaux de manière opérationnelle ; cela passe par des conventions de partenariats et des interventions ciblées, avec un objectif : l'emploi.

En 2025, à titre d'exemple, la signature de nouvelles conventions avec des acteurs majeurs de l'insertion professionnelle comme Transitions Pro Hauts-de-France et Avenir Actifs Bourgogne-Franche Comté s'inscrit pleinement dans cette démarche.

→ TRANSITIONS PRO HAUTS-DE-FRANCE

Face aux besoins croissants en compétences et aux enjeux de prévention de la désinsertion professionnelle, le **FPETT** et **Transitions Pro Hauts-de-France** ont signé une **convention de partenariat** au service des dynamiques de transformation des territoires. Sur le bassin dunkerquois qui connaît actuellement une profonde mutation industrielle et économique, avec près de 20 000 emplois attendus dans les prochaines années, cette coopération prend tout son sens.

Comment ? Tout d'abord, en **sécurisant l'accès au Projet de Transition Professionnelle (PTP)** par la mobilisation des ingénieries adaptées pour les salariés intérimaires éligibles. Ensuite, en articulant les dispositifs du FPETT (CDPI, CAR, bilan de reconversion...) avec ceux de Transitions Pro (PTP, PUR...).

Enfin, en accompagnant les agences d'emploi dans la construction des itinéraires intérimaires. Résultat : des **parcours de reconversion sécurisés et accélérés** pour les salariés intérimaires en Hauts-de-France afin de les amener à bon port, à savoir l'emploi.

→ AVENIR ACTIFS BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Avec près de **35 800 intérimaires** en équivalents temps plein et **575 agences d'emploi** implantées sur le territoire, l'intérim est à la fois un moteur de l'emploi en Bourgogne-Franche-Comté et un secteur confronté à de fortes transitions économiques, sociétales et environnementales.

Pour renforcer l'accompagnement des salariés intérimaires face à ces mutations professionnelles, le FPETT a scellé un **partenariat stratégique avec Avenir Actifs Bourgogne-Franche-Comté**. Aux côtés de cet opérateur régional du service public « Mon CEPI », le FPETT s'est fixé plusieurs objectifs : faciliter l'accès à l'information, au conseil et à la formation pour tous les intérimaires, co-construire des parcours sur-mesure, accompagner les reconversions en cas de coup dur et partager les retours d'expérience pour améliorer les pratiques.

3) Avec tous les acteurs emploi-formation

→ LANCEMENT D'UNE SÉRIE DE TABLES-ROUNDES « RÉFLÉCHIR AUTREMENT »

Le FPETT se positionne à la fois comme **apporteur de solutions** et **laboratoire d'idées**. Et pour partager et trouver de nouvelles idées, il a lancé, en 2025, une série de tables-rondes en ligne déclinées autour d'une thématique centrale « **Réfléchir autrement** ».

Objectif : activer tous les leviers, existants et à créer, pour renforcer l'insertion et la réinsertion des salariés intérimaires et demandeurs d'emploi et sécuriser leurs itinéraires professionnels.

Intitulée « **Recruter autrement** », la première de ces tables-rondes a eu lieu en septembre 2025.

Sur cette thématique, elle a réuni des **experts autour du FPETT** : **Léa Lima**, professeure de sociologie au Cnam et membre de Lise², **Jérôme Pruvost**, chef de service insertion et emploi au Pôle solidarités de la direction des politiques d'inclusion durable du département du Pas-de-Calais et **Patricia Milcamps**, directrice partenariats et solutions candidats à la direction des solutions inclusives et environnementales d'Humando.

De ces échanges, quatre grands enseignements se sont dégagés : il faut collectivement **regarder les compétences autrement**, miser davantage sur les **compétences transverses**, diversifier les **canaux de sourcing** et faire de l'**accompagnement préalable à l'insertion**.

Début 2026, une nouvelle table-ronde s'est tenue sur la question de « **former autrement** ».

Philippe Carré, Professeur émérite de l'Université Paris Nanterre, **Jean-Pierre Willems**, chargé d'enseignement politiques droit et pratiques de formation à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et **Marc Olivier Jouan** ont échangé sur les nouvelles pratiques d'apprentissage.

📢 PAROLE D'EXPERT

💡 Les démarches visant à remettre en emploi les personnes qui en sont éloignées se concentrent trop souvent sur le fait de rendre les personnes employables. Il s'agit de penser autrement, en rendant les entreprises employeuses. 💡

LÉA LIMA
Professeure de sociologie au Cnam et membre de Lise²

2 Laboratoire interdisciplinaire pour la sociologie économique

→ LES REPLAYS DE CES ÉVÉNEMENTS SONT EN LIGNE SUR LE SITE DU FPETT



1) Par des solutions innovantes

→ BILAN PÔLE RECONVERSION :

UN FACILITATEUR DE RECONVERSION POUR MIEUX ABORDER L'AVENIR

En 2025, le Pôle Reconversion a continué sur sa lancée accompagnant 449 salariés intérimaires supplémentaires, victimes d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle rendant difficile la reprise de leur ancien métier.

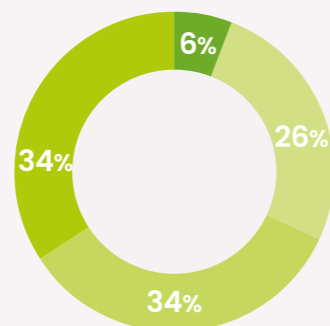
Fin 2025, un bilan de ce service a permis de mesurer son rôle de facilitateur de parcours reconversion et d'insertion professionnelle.

ENTRE JUIN 2023 ET DÉCEMBRE 2025

1 188
salariés intérimaires
ont pris contact avec
l'équipe Reconversion

1 038
ont été accompagnés
par cette équipe

29,3 %
sont des femmes
Les hommes constituent la majorité
des personnes accompagnées.



- Moins de 30 ans
- Entre 30 et 39 ans
- Entre 40 et 49 ans
- 50 ans et plus



→ Les personnes accompagnées sont **majoritairement** des **salariés en milieu de carrière**, ce qui contraste avec le profil type des salariés intérimaires dont plus de 50 % ont moins de 30 ans.

AU MOMENT DE L'ORIENTATION

34 %
sont en **CDI**

66 %
sont en
contrat de mission

ORIGINE DES ORIENTATIONS VERS LE PÔLE RECONVERSION

66%
FASTT

27%
Agences d'emploi

3%
Autres partenaires
(CEP Avenir Actif,
HandiBTP...)

4%
directement par
les bénéficiaires

→ Le **FASTT** est le principal **prescripteur du Pôle Reconversion**.

MÉTIERS D'ORIGINE

- Industrie-Agro
- BTP
- Logistique
- Transport
- Restauration
- Tertiaire

AU 31 DÉCEMBRE 2025

200
personnes accompagnées

ont retrouvé un emploi tandis que la majorité des personnes accompagnées sont encore en parcours reconversion.

TEMPS MOYEN
D'UNE RECONVERSION
ABOUTIE

→ **15** mois

TAUX D'INSERTION DE LA 1^{ÈRE} COHORTE

Démarrage de l'accompagnement en 2023
En emploi (ou création d'activité)

55 %

Compte tenu de la spécificité du parcours reconversion,
le taux d'insertion s'apprécie à 15 mois.

Ainsi, outre les 55 % en emploi, 33 % de cette cohorte
ont continué d'être accompagnés en 2025.

En 2026, de façon expérimentale, **l'accompagnement du Pôle Reconversion** sera **intégré** à l'action de **coaching collectif Odysée** destinée à favoriser l'insertion et la réinsertion des publics les plus éloignés de l'emploi.

TÉMOIGNAGES

Marjorie, en formation

« J'ai été accompagnée comme jamais auparavant. Le FPETT et le FASTT ont été là à chaque étape. C'est grâce à eux si je suis encore debout. Ce sont des gens qui ne vous laissent pas tomber quand la vie vous a mise à terre. »

La parole aux agences d'emploi

« Aujourd'hui, les conseillères reconversion du FPETT nous proposent de regarder autrement : on parle de trajectoires, de personnes, d'humain avant tout... On avance ensemble pour le bien des salariés intérimaires. »

ADRIEN PERRIER

Responsable de projets formation chez Domino RH



2) Par une offre de services au plus près des besoins emploi-formation

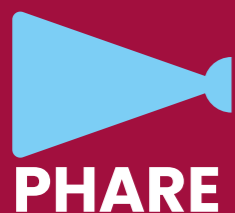
Mai 2025 est une date importante pour le FPETT avec le lancement effectif d'une offre de services restructurée poursuivant un triple objectif : renforcer la sécurisation des itinéraires professionnels des salariés intérimaires, explorer de nouvelles expérimentations emploi-formation et amplifier les actions de la branche.

→ ACCROÎTRE LA VISIBILITÉ DES SERVICES EXPERTS

En décidant d'opérer une répartition par cible de son offre existante - **Phare** pour les salariés intérimaires et demandeurs d'emploi, **Hisséo** pour les agences d'emploi et **Echo** pour les institutionnels - le FPETT a donné de la visibilité à ses services experts. Cela a permis de mettre en avant sa capacité d'innovation à travers ses **exploraTTions - FRÉGATE, ODYSSÉE...** - et le **Pôle Reconversion**, un service unique dans le paysage du travail temporaire et emblématique de son approche individualisée.

→ DIALOGUER AVEC TOUTES NOS PARTIES PRENANTES

Portée dès son lancement notamment par des **vidéos incarnées par les équipes du FPETT**, cette offre s'adresse à tous les acteurs avec lesquels le FPETT dialogue au quotidien : **ETT, salariés intérimaires, partenaires.**



Dans le cadre de PHARE, davantage de **webinaires** d'information à destination de tous les salariés intérimaires.



Dans le cadre d'HISSEO, l'optimisation de la mobilisation des **dispositifs inter et intra ETT** tels que BOUSSOLE ou collectifs tels que FRÉGATE, ODYSSÉE ou SPOTT.



Dans le cadre d'ECHO, la mutualisation des **moyens des partenaires emploi-formation** directement dans les territoires.

📢 PAROLE D'EXPERT

💡 Via les SPOTT mis en place dans le cadre d'HISSEO du FPETT, et déployés par les services d'AKTO, on parvient à former des publics éloignés de l'emploi sur les métiers qui recrutent pour les grands chantiers du Pas-de-Calais comme le renouveau du bassin minier, le canal Seine Nord Europe ou les EPR2. 💡

GUILLAUME MANIER
Directeur de Projets Démarche Grand Chantier, Département du Pas-de-Calais



Sécuriser les itinéraires professionnels

3) Par une volonté de faire bouger les lignes

→ EXPLORATIONS FPETT : UN BILAN 2025 POUR ALLER ENCORE PLUS LOIN

Convaincu que réfléchir, agir, former et recruter autrement peut donner naissance à de nouveaux projets et de nouvelles modalités pédagogiques plus efficaces, le FPETT a poursuivi ses expérimentations en 2025 dans l'optique d'évaluer les plus performantes, de les pérenniser et de les essayer sur tout le territoire.

Certif TT - Top départ

OBJECTIF
Reconnaître et valoriser, par une certification professionnelle, une expérience professionnelle significative acquise dans un métier par un salarié intérimaire en CTT ou CDI.

PROCESS
Un parcours d'accompagnement renforcé à la certification professionnelle effectué en organisme de formation comprenant la préparation et le passage de la certification devant un jury.



1 webinaire
de lancement national

9 actions pour
2 bénéficiaires

64 actions pour
7 bénéficiaires



FRÉGATE - Premières escales

OBJECTIF
Proposer aux salariés intérimaires des expériences d'apprentissage immersives (escrime, escalade, marche intensive en 2025...) éloignées de leur métier et de leur quotidien en donnant davantage d'importance aux compétences transverses pour qu'ils soient efficacement préparés à l'emploi.

PROCESS
Une sélection d'actions immersives avec les agences d'emploi, une prise de contact avec les prestataires FRÉGATE, une mise en œuvre du module, une évaluation et une valorisation des compétences transverses mobilisées.

ODYSSÉE - Une route qui se dessine

OBJECTIFS
Renforcer la confiance en soi, valoriser ses compétences, découvrir toutes les opportunités offertes par l'intérim, se préparer aux entretiens de recrutement et rencontrer les agences d'emploi pour faciliter l'insertion ou la réinsertion sur le marché du travail.

PROCESS
Des actions d'accompagnement et de coaching intensifs sur une durée de 5 jours animées par des professionnels.



125 actions pour
12 bénéficiaires

BOUSSOLE - Le bon cap

OBJECTIFS
Guider les agences d'emploi afin de leur permettre d'identifier et de développer les compétences clés (communiquer à l'écrit, calculer et raisonner, maîtriser les outils numériques de base...) de leurs salariés intérimaires.

PROCESS
Des parcours de formation associant l'apprentissage des savoirs de base avec les situations professionnelles vécues par les salariés intérimaires afin de faciliter leur insertion et sécuriser leur itinéraire professionnel.



6 parcours
en Guyane

9 actions ayant mobilisé
55 salariés
permanents d'ETT

79
accompagnements

17 dossiers
validés en 2025 pour
un montant de **261 770 €**

60 % taux
d'intervention
moyen du FPETT constaté
sur un montant demandé

21 nouveaux
dossiers
déposés en 2025



AL.TT.ERNATIF - Rebattre les cartes

OBJECTIF
Identifier et soutenir des solutions concrètes, novatrices et opérationnelles sécurisant les itinéraires professionnels des salariés intérimaires en misant à la fois sur l'innovation pédagogique, territoriale et sur une analyse fine des besoins réels d'emploi.

PROCESS
Accompagner sur le temps long les porteurs de projets pour sélectionner les plus robustes, les mieux outillés et orientés vers l'impact et préparer les conditions de l'essai au service de l'ensemble des ETT et ETTI de la branche.

T@CT - Vitesse de croisière

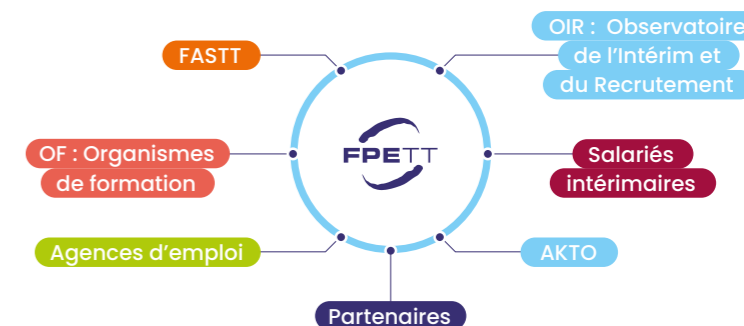
OBJECTIF
Identifier et renforcer ses compétences transversales.

PROCESS
Connexion à l'outil T@CT en ligne gratuit donnant un accès libre à des tests ludiques, des conseils et des astuces ainsi que des ressources gratuites (fiches pratiques, vidéos, kits pédagogiques...).



11 970 visites
depuis le lancement
en février 2025

Des expérimentations
mobilisant
tous les acteurs
emploi-formation



Faciliter l'accès à l'information et à la formation

En 2025, le pôle Communication a poursuivi l'une de ses missions prioritaires : faciliter l'accès à l'information en développant la visibilité et la notoriété du FPETT et de son offre de services.

→ LANCEMENT DE L'OFFRE DE SERVICES RESTRUCTURÉE : UNE SENSIBILISATION MULTI-CANALE PORTÉE PAR LES ÉQUIPES DU FPETT

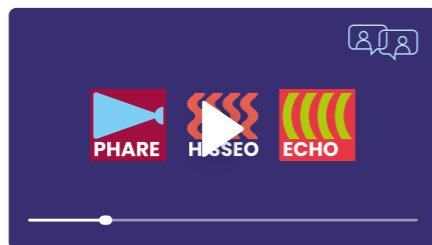
Pleinement mobilisées à toutes les phases du plan de communication - conception, réalisation, présence dans les vidéos, déploiement... - lié à l'offre de services restructurée, les équipes du FPETT en ont facilité l'accès et la prise en main par l'ensemble de nos parties prenantes : salariés intérimaires, agences d'emploi, partenaires emploi-formation.

Un **large panel de supports de communication** a ainsi été mis en place pour une **sensibilisation multi-canal** :

1 webinaire de présentation de l'offre complète aux agences d'emploi avec plus de 300 participants



3 webinaires présentant respectivement « Phare », « Hisséo » et « Echo »



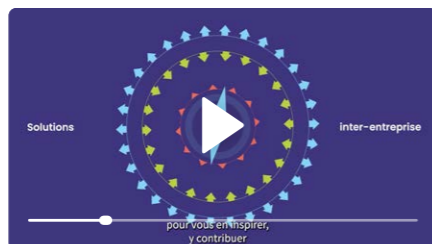
1 plaquette de présentation dédiée



4 vidéos mises en ligne incarnées par les équipes du FPETT



4 motion design mis en ligne : Offre complète, Phare, Hisséo, Echo



→ UNE BOÎTE À OUTILS ALIMENTÉE EN PERMANENCE

Facilement accessible sur le site du FPETT, la **boîte à outils** s'enrichit de nombreux **supports pratiques** et **pédagogiques** réalisés par les équipes.

En 2025, des ressources supplémentaires ont été mises à la disposition des différents publics cibles. En plus de nouveaux portraits régionaux, un portrait national des données emploi-formation du travail temporaire donne une vue d'ensemble de l'activité du travail temporaire sur le territoire français.

Aux nombreuses fiches déjà disponibles, se sont ajoutées des **fiches sur l'emploi des seniors** et des **fiches « Nom de code »** pour décrypter les acronymes du secteur.

Quant aux collections vidéos, à titre d'exemples, « **Eclairage sur...** » a accueilli un nouvel opus sur **T@Ct** tandis que « **Cap sur...** » s'est penchée sur la question des **compétences-clés dans l'intérim**.

→ POUR NAVIGUER DANS NOTRE BOÎTE À OUTILS
WWW.FPETT.FR/RESSOURCES/BOÎTE À OUTILS



→ UN NOUVEAU SITE DU FPETT EN LIGNE AU 1^{ER} SEMESTRE 2026

Pour optimiser et faciliter l'accès à l'information pour tous, le FPETT s'est engagé en 2025 dans un chantier de refonte globale de son site internet www.fpett.fr. Au-delà d'un nouveau design et en cohérence avec notre offre de services, son architecture a été revue avec les utilisateurs. Il propose désormais un **accès direct à un espace par public cible** avec pour chacun d'eux, des informations, des conseils et des supports spécifiques. Pensé pour être plus opérationnel et pour rendre plus fluide la navigation de l'internaute, ce nouveau site sera en ligne au premier semestre 2026.



PAROLE D'EXPERT

« Une identité et un positionnement clairs, une offre structurée et facile d'accès, des outils opérationnels pour faciliter la vie de nos parties prenantes, tels sont les leviers sur lesquels nous agissons au quotidien. »

L'ÉQUIPE COMMUNICATION DU FPETT

FPETT : UNE VISIBILITÉ ACCRUE

L'impact de cette campagne auprès de l'ensemble de nos publics cibles a été très positif en termes de visibilité et de notoriété pour le FPETT, générant un accroissement des flux sur internet et les réseaux sociaux et un élargissement de la communauté FPETT.

+ 31,25 % :
progression du trafic annuel
sur www.fpett.fr versus 2024

82 416
pages vues en 2025

+ de
2 300 000
publications
vues sur LinkedIn X 4 versus 2024

Financement et activités formation

Près de 200 000 actions de formation, portées par les ETT pour les salariés intérimaires, ont bénéficié d'un financement du FPETT.

→ RESSOURCES

Taux de la contribution : 0,77 %

143 M€

Taux de la contribution : 0,30 %

63 M€

→ RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

Chiffres total CDPI + CIPI

TOTAL GÉNÉRAL : **13 704**

→ DISPOSITIFS DE BRANCHE

CDPI : **7 011**

CDPI (Contrat de développement professionnel intérimaire)

CIPI : **6 693**

et CIPI (Contrat d'insertion professionnelle intérimaire)

Total **13 704**

→ AU COURS DES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

89%

Taux d'insertion CDPI 2025

80%

Taux d'insertion CIPI 2025

→ FOCUS RECONVERSION

395

actions de reconversion

réalisées avec l'appui des équipes reconversion, dont :

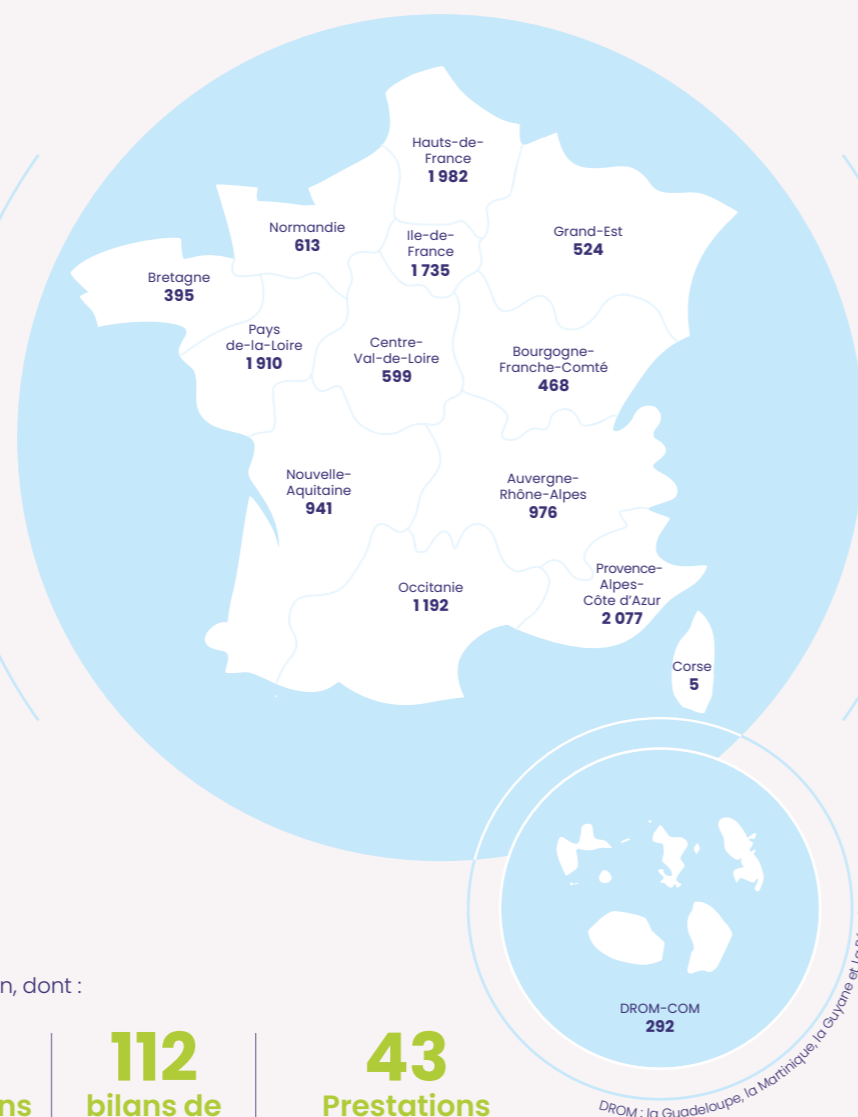
91
CAR*

85
parcours alternatifs

64
formations sur temps de travail (FTA)

112
bilans de reconversion

43
Prestations complémentaires (dont coaching, avis médical consultatif)



Focus sur les dispositifs spécifiques

→ PROGRAMMES PRIORITAIRES

36
actions Tremplin¹

604
salariés formés dans le cadre des SPOTT²

358
salariés en contrats travailleurs handicapés formés en CIPI ou CDPI

¹ Tremplin : action de coaching et d'accompagnement intensifs d'une durée de 5 jours

² Sécurisation des Parcours et Orientations dans le Travail Temporaire : actions de formation inter-agences d'emploi pilotées par le FPETT

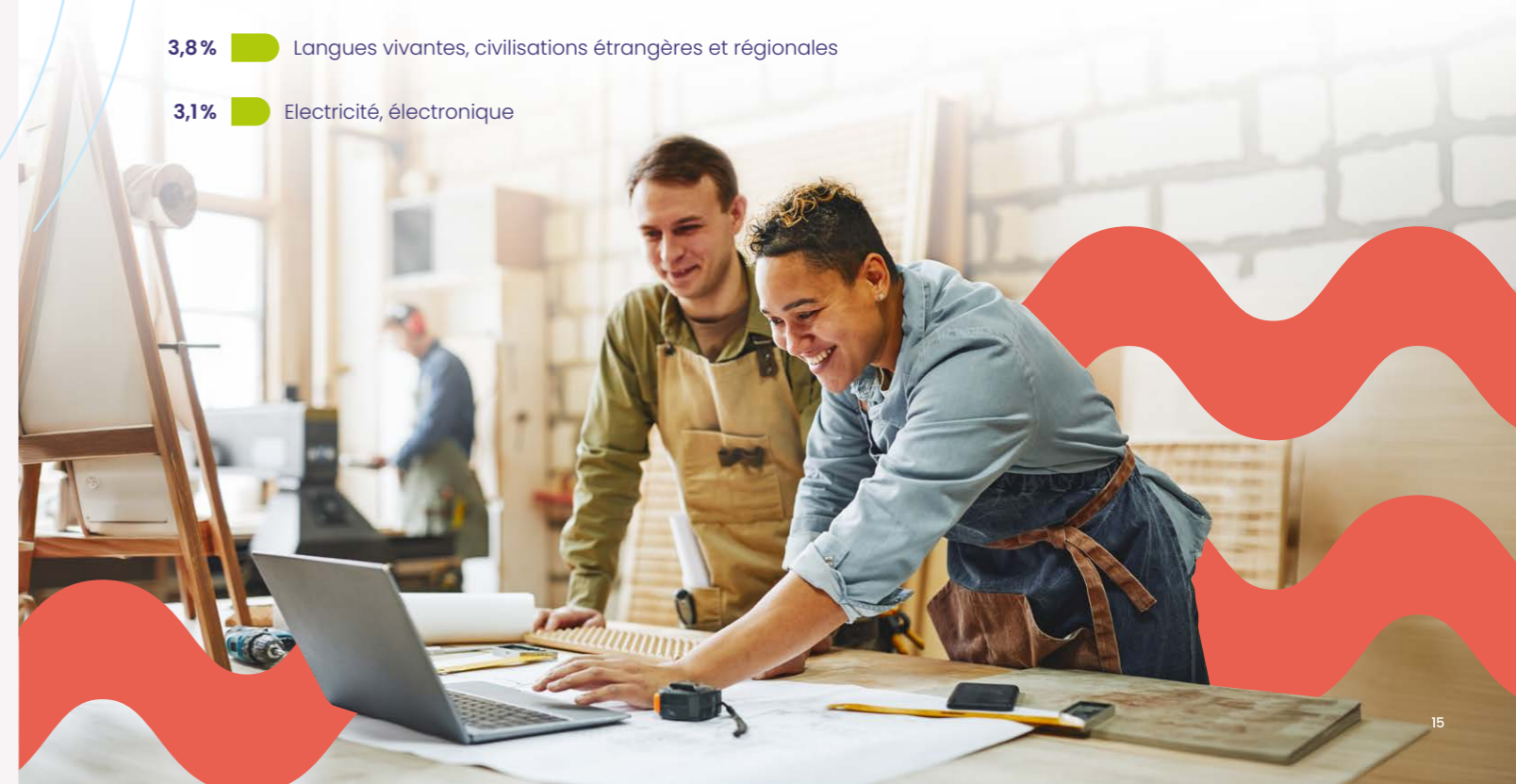
→ RÉPARTITION DES FORMATIONS CDPI + CIPI (EN %)



→ DURÉE MOYENNE DE LA FORMATION

CDPI : **314 heures**

CIPI : **121 heures**





Fonds Professionnel pour l'Emploi
dans le Travail Temporaire

5 rue Lespagnol • 75020 Paris
www.fpett.fr

