

Le FPETT lance T@ct environnement pour accompagner les intérimaires dans l'appropriation de comportements écoresponsables

Paris, le 4 mai 2026 – Le Fonds professionnel pour l'emploi dans le travail temporaire (FPETT) propose déjà aux salariés intérimaires T@ct, signifiant « Test et acquisition des compétences transversales ». Cet outil en ligne les accompagne dans l'identification et la valorisation de leurs compétences transversales, particulièrement recherchées lors des recrutements. Pour compléter cette approche, le FPETT lance un nouveau parcours : T@ct environnement. Cofinancé à 50% par la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) Normandie, T@ct environnement vise à reconnaître, à développer et à valoriser les comportements écoresponsables qui impactent directement les activités de travail en intérim, tous secteurs d'activité confondus.

« Dans la plupart des métiers – BTP, logistique-transport, industrie, restauration, tertiaire – les changements liés à la transition écologique sont désormais concrets et directement perceptibles. Ils impactent tout particulièrement les salariés intérimaires, du fait de la diversité de leurs missions et de leur besoin de s'adapter rapidement à de multiples environnements. Par ailleurs, la compréhension des enjeux de la transition écologique alliée à la mise en œuvre de comportements écoresponsables permettent à ces salariés de gagner à la fois en efficacité et en reconnaissance.

Acteur de référence de la sécurisation des parcours et du développement des compétences des salariés intérimaires, le FPETT lance, avec le concours de la DREETS Normandie, T@ct environnement. Cet outil en ligne les accompagne dans l'identification et la valorisation des compétences liées à la transition écologique concrètement mobilisées dans leurs missions.

Particulièrement adapté aux profils et aux besoins des premiers niveaux de qualification, T@ct environnement conjugue une approche :

- concrète, avec des scénarios inspirés de situations réelles rencontrées sur le terrain
- ludique, avec le recours au game design afin de visualiser la progression réalisée, de déclencher l'obtention de récompenses...
- pédagogique, avec des ressources utiles, des quiz, des conseil pratiques
- valorisante, avec l'obtention régulière de badges pédagogiques, au fil des tests, pouvant être mis en avant en entretien de recrutement ou sur un CV.

T@ct environnement s'appuie sur un référentiel solide de cinq blocs de compétences environnementales adaptées aux activités du travail temporaire :

- préserver les eaux, les sols et la qualité de l'air ;
- optimiser la consommation de ressources ;
- gérer les déchets de manière responsable et circulaire ;
- adopter des pratiques de mobilité durable ;
- utiliser les outils numériques de façon sobre et responsable.

Comme T@ct, T@ct environnement s'articule autour de deux temps forts :

Temps n°1 : évaluer son mode de vie

Deux types de tests sont disponibles :

- le « Big test » : en 10 questions et 10 minutes, il invite à faire le point sur ses compétences environnementales et son engagement pour identifier ses axes de progression
- des modules « Testez vos compétences » associés aux blocs de compétences environnementales. Leur ambition ? Donner à chaque intérimaire l'opportunité d'explorer chaque bloc et de développer des savoir-faire concrets, utiles et valorisables en mission.

Temps n°2 : Améliorer ses compétences environnementales

Pour chaque bloc de compétences, l'intérimaire a accès à une bibliothèque de ressources afin de progresser sur la (ou sur les) compétence(s) de son choix, grâce à une base de données complète, riche et évolutive. Toutes les ressources – documents vidéos, témoignages et mises en situation – sont accessibles gratuitement.

Afin de viser le public le plus large possible, T@ct environnement est, comme T@ct, entièrement gratuit simple et souple. Il s'adapte aux souhaits et aux besoins de l'utilisateur, qui peut se connecter sans s'identifier ou en créant un compte, avec la possibilité de sauvegarder ses résultats au fur et à mesure pour les recevoir ensuite par mail.

Pour découvrir T@ct environnement, c'est ici <https://fpett.dev.mysg.tech/>

Céline Rattiez, Déléguée emploi-compétences du FPETT :

« Avec T@CT Environnement, nous faisons un choix fort : reconnaître que les compétences environnementales ne sont pas accessoires, mais essentielles dans tous les métiers.

Au-delà des gestes techniques, ce sont des comportements, des réflexes et une capacité à comprendre son impact qui deviennent déterminants. Cela se traduit très concrètement au quotidien : bonne gestion et optimisation des consommables, tri des déchets, réemploi des matériaux, optimisation des trajets, éco-conduite, sobriété numérique...

Notre ambition est claire : permettre aux salariés intérimaires de valoriser ces compétences transversales, acquises dans la vie comme au travail, mais aussi de les faire progresser, pour en faire de véritables leviers d'accès à l'emploi et de sécurisation des parcours. »

Marc-Olivier Jouan, Directeur du FPETT :

« Notre plateforme T@CT offre désormais une approche à double entrée, mettant en avant les compétences transversales et les compétences environnementales, avec T@ct environnement. Ces deux parcours s'inscrivent au service d'une même ambition, celle de renforcer et de valoriser les compétences des salariés intérimaires, afin de soutenir leur mobilité et de faciliter leur insertion durable. »

Héloïse Rosselle, Chargée de mission, Pôle Économie et Solidarités, Service Mutations économiques de la DREETS Normandie :

« Les ambitions affichées par la Normandie dans le cadre de la transition énergétique, telles que le développement de l'éolien offshore, l'hydrogène vert ou encore la modernisation des infrastructures industrielles nécessitent une montée en compétences massive, en particulier des salariés intérimaires, qui jouent un rôle clé dans ces mutations. Pour cette raison, la DREETS Normandie a cofinancé T@CT environnement à hauteur de 50%. »

CONTACT PRESSE

Justine Icard : 07 89 08 02 59 / justine.icard@fpett.fr

À PROPOS DU FPETT

Créé en 1996, à l'initiative des partenaires sociaux de la branche du travail temporaire, le Fonds professionnel pour l'emploi dans le travail temporaire (FPETT) est l'acteur de référence de la sécurisation des parcours et du développement des compétences des salariés intérimaires. Il conçoit et met en œuvre des actions et des ingénieries spécifiques visant à renforcer les compétences et à améliorer l'insertion professionnelle des salariés et demandeurs d'emploi intérimaires, quels que soient leurs profils, leurs niveaux, leurs expériences et leur localisation. Ses orientations et ses priorités sont définies par un Conseil d'administration paritaire constitué à parts égales de représentants des organisations représentatives des salariés et de l'organisation représentative des employeurs. Association Loi 1901 à but non lucratif, le FPETT a financé plus de 180 000 actions de formation des intérimaires en 2024, grâce aux contributions des entreprises de travail temporaire fixées par accord de branche. Plus d'informations sur www.fpett.fr