

## Solem

### Parcours immersif 100% hors les murs pour l'insertion professionnelle dans le secteur de l'hôtellerie-restauration

#### INTRO/contexte

Le secteur de l'hôtellerie-restauration fait face à une pénurie critique de main-d'œuvre, estimée à 400 000 recrutements nécessaires à court terme. Paradoxalement, 2 millions de personnes éloignées de l'emploi (jeunes, seniors, personnes peu qualifiées) peinent à s'insérer sur le marché du travail. Ces publics cumulent des obstacles tels que le manque de qualifications adaptées ou une inactivité prolongée, exacerbant les difficultés de recrutement dans ce secteur en tension.

#### ◆ Objectifs

Le projet SOLEM vise une double réponse :

1. Faciliter l'accès à l'emploi pour les publics prioritaires grâce à un parcours de formation innovant.
2. Répondre aux besoins en compétences des entreprises de l'hôtellerie-restauration pour contribuer à la revitalisation économique.

#### ◆ Solution proposée

Le projet SOLEM repose un parcours immersif comprenant :

- Une pédagogie active 100% hors les murs au Hameau de Montrieux, mêlant apprentissage pratique, éco-responsabilité et transition numérique.
- Un focus sur les métiers en tension via des mises en situation réelles et un coaching personnalisé.
- L'association de savoir-faire techniques et savoir-être indispensables à la réussite professionnelle.

#### ◆ Public cible

Les participants, identifiés via des réseaux locaux (France Travail, Missions Locales), sont des personnes en insertion par l'activité économique, ayant un niveau A2 en compétences linguistiques pour garantir une intégration rapide dans l'emploi.

#### ◆ Période de réalisation : du 25 juillet au 31 décembre 2024

◆ **Livrable mis à disposition par le porteur du projet :** Une évaluation d'impact détaillée (capacitation, motivation professionnelle).

Dans un marché de l'emploi ultra-compétitif, les entreprises doivent se différencier. En proposant des opportunités de formation novatrices, comme notre parcours immersif hors les murs, nous avons renforcé l'attractivité du secteur HCR et facilité le recrutement de profils diversifiés. Ce programme unique associe apprentissage pratique, éco-responsabilité et transition numérique, offrant à nos collaborateurs une expérience riche qui répond aux exigences du marché tout en les préparant aux défis de demain.

Nos collaborateurs sont fiers de travailler dans une organisation qui investit dans leur avenir, en misant sur des approches modernes et durables. En formant nos collaborateurs dans un cadre innovant et engageant, nous augmentons leur employabilité et, in fine, boostons la performance des entreprises."

**Sandrine DESERTOT, Directrice opérationnelle,**



**Contact FPETT en charge du suivi du dossier :**

Alexine Dodin [alexine.dodin@fpett.fr](mailto:alexine.dodin@fpett.fr)