

Hum'rando à la ferme

Expérimenter de nouvelles manières de recruter grâce à la médiation animale

INTRO/contexte

Sur le territoire dieppois, où le taux de chômage est faible, une partie des demandeurs d'emploi de longue durée reste pourtant à l'écart des opportunités. Préjugés sur l'intérim, manque de confiance en soi, peur du jugement ou difficultés numériques : autant de freins qui les éloignent des agences et des recrutements.

Humando Dieppe innove en proposant un atelier d'accompagnement à l'emploi, soutenu par la médiation animale avec l'association ÖKOTOP.

◆ Objectifs

Créer un espace bienveillant et apaisant où les candidats peuvent rencontrer, en toute confiance, des recruteurs. Grâce aux interactions avec les animaux, ces ateliers favorisent le dialogue et l'identification des capacités et compétences, au-delà des freins habituels.

Un axe de recrutement est visé :

- **Recrutements** liés au chantier EPR2 de Penly avec de nombreuses opportunités d'emplois différents

◆ Public cible : Public éligible à l'IAE.

◆ Période de réalisation : du 1^{er} juillet 2024 au 30 juin 2025

Ce dispositif, en partenariat avec l'association ÖKOTOP, est expérimenté sur une amplitude d'un an, à raison de 6 sessions de 6 à 8 participants (fin du projet le 30 juin 2025).

◆ Livrable mis à disposition par le porteur du projet

- Trame de bilan individuel
- Trame de bilans collectifs

Les éléments de capitalisation portent sur :

- En quoi le projet permet de transformer les freins d'une inscription en agence d'emploi (changement des représentations) et permet aux candidats de franchir le seuil des agences d'emploi avec moins d'appréhension.

- Quel changement de pratiques induit ce projet pour les conseillers insertion et les EU dans le cadre de leur recrutement (est ce que ce projet aura également un impact durable sur la manière de gérer les inscriptions et les recrutements).

La médiation animale avec l'association ÖKOTOP nous a permis de créer un espace des possibles pour les candidats introvertis, isolés ou persuadés d'avoir tout essayé pour retravailler. Chaque candidat a la charge de tenir l'animal durant sa sortie, ce qui véhicule un état de responsabilité et induit une reconnaissance par les autres membres du groupe partageant les mêmes valeurs. Ce temps suspendu permet de déclencher la parole sur le vécu emploi et les projets.



Contact FPETT en charge du suivi du dossier :

Céline Rattez celine.rattez@fpett.fr