

## Cap vers l'emploi – former et insérer au nord de Mayotte

### Former et insérer localement grâce à une usine-école mobile à Mayotte

#### INTRO/contexte

Le nord de Mayotte se caractérise par un taux de chômage élevé (37 %), une population jeune (âge moyen 23 ans) et peu diplômée (seulement 32 % titulaires d'un diplôme qualifiant). Ce territoire cumule isolement géographique, déficit d'infrastructures de transport et absence de formations techniques véritablement strcuturées, ce qui freine fortement l'insertion professionnelle.

La situation a été aggravée par les conséquences du cyclone Chido ayant récemment touché l'île rendant encore plus urgent le besoin de solutions locales de formation et de remobilisation.

Dans ce contexte, le projet vise à rapprocher les dispositifs d'emploi et de formation des publics les plus éloignés, notamment les jeunes, les femmes et les seniors, afin de leur offrir de véritables perspectives professionnelles durables sur leur territoire.

#### ◆ Objectifs

Ancré dans une dynamique collective entre acteurs de l'emploi et de la formation, ce projet vise à structurer une réponse adaptée et durable aux besoins du territoire :

- Lever les freins à l'emploi et renforcer l'accès à la formation et à la qualification dans le nord de Mayotte.
- Former 24 salariés intérimaires en insertion aux métiers en tension du BTP et de la métallurgie.
- Structurer une offre de formation locale, professionnalisaante et reproductible.
- Proposer un accompagnement social et professionnel individualisé pour chacun des salariés en insertion afin de sécuriser durablement les parcours professionnels (santé, logement, mobilité, langue ...)
- Favoriser la mise en emploi durable des publics accompagnés.

## ◆ Solution proposée

Le projet repose sur un accueil et un accompagnement de proximité, grâce à l'Agence Mobile d'Emploi Expertise RH (rencontre des populations isolées, notamment dans les zones blanches et villages isolés du centre et du nord).

Le parcours comprend une formation professionnalisaante de 4 modules (190h) :

- Réussir sa prise de poste et développer les savoirs de base.
- Compétences de base et sécurité.
- Métallurgie, chaudronnerie et soudure.
- Second œuvre du bâtiment et assemblage.

La formation est mise en œuvre en partenariat avec LVD Énergie Mayotte – HOMEBLOK (unité de transformation de conteneurs maritimes) et RH Performance – Campus La Varappe.

Les bénéficiaires acquièrent des compétences techniques et transversales en situation réelle, au sein d'une usine-école combinant production et apprentissage.

L'accompagnement socio-professionnel individualisé d'Expertise RH assure la levée des freins périphériques et la stabilité des parcours.

## ◆ Public cible

24 salariés intérimaires en insertion, principalement jeunes de moins de 26 ans, femmes, seniors, personnes éloignées de l'emploi et habitants des zones rurales du nord de Mayotte.

## ◆ Période de réalisation : Septembre à décembre 2025

- 1ère session du 15/09/2025 au 21/10/2025
- 2nde session du 18/11/2025 au 17/12/2025

## ◆ Livrable mis à disposition par le porteur du projet : à préciser

- Conditions d'essaimage et de transférabilité du modèle proposé dans d'autres DROM ou territoires à forte tension sur l'emploi et la qualification.
- Retour d'expérience sur le Consortium local comme cadre de gouvernance : Organisation collective mobilisable dans d'autres territoires pour faciliter l'ancrage et la coordination des acteurs.

*Pourtant conscient des difficultés de maîtrise de la langue française d'une partie des jeunes Mahorais, nous avons, lors des recrutements, constaté que la proportion des personnes en difficulté était beaucoup plus importante que ce que nous rencontrons fréquemment en métropole.*

*Heureusement, nous avions fait le choix de recruter des formateurs Mahorais, quitte à passer plus de temps avec eux afin qu'ils intègrent nos demandes et expériences, car entre 20 à 25 % des jeunes des 2 sessions de formation avaient une maîtrise très aléatoire du français. Grâce à la maîtrise du dialecte local, nos formateurs ont grandement participé à la réussite de nos jeunes, réussite collective et individuelle de cette expérimentation.*

*Nous avons profité de la fin de la 1ère session de formation pour "inaugurer" le site en invitant, tant les entreprises, que les partenaires locaux mais aussi les politiques, en mettant en avant les jeunes qui pour certains se sont exprimés individuellement et ont montré leurs réalisations techniques y compris devant les médias, presse et télé, qui ont amplifié l'impact de la promotion de nos 12 premiers jeunes formés.*

*A ce jour, 8 sont déjà en contrat, avec pour certains une perspective d'embauche potentielle. Pour les autres, nous avons plusieurs entreprises intervenant notamment dans la construction y compris modulaire, qui sont intéressés.*



**Expertise RH**  
AGENCE MOBILE D'EMPLOI