

MOUV'UP

Sous titre, précision projet

INTRO/contexte

Sur le territoire de **La Réunion**, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE), et en particulier les travailleurs en situation de handicap, rencontrent des **freins persistants à l'accès et au retour à l'emploi**. Ces freins sont à la fois structurels (taux de chômage élevé, faible niveau de qualification, durée d'inscription longue au RPE) et plus invisibles : perte de confiance, difficulté à se projeter après un accident de vie ou un handicap, faible reconnaissance des compétences transférables. Si une partie de ce public est immédiatement employable, une majorité nécessite une **étape intermédiaire de remobilisation**, aujourd'hui peu couverte par les dispositifs classiques. Dans ce contexte, RUN EATT constate l'existence d'un vivier de candidats volontaires, porteurs de talents, mais insuffisamment accompagnés dans la reconstruction de leur identité professionnelle et dans la valorisation de leurs compétences comportementales.

◆ Objectifs

Le projet vise à :

- Lever les freins invisibles à l'emploi des BOE (manque de confiance, estime de soi, projection professionnelle).
- Développer et rendre visibles les **compétences comportementales (soft skills)** indispensables à l'insertion durable.
- Accompagner les transitions professionnelles et les situations de reconversion ou de seconde vie professionnelle.
- Sécuriser les parcours vers l'emploi par des **immersions professionnelles progressives** et un lien renforcé avec les entreprises du territoire.

◆ Solution proposée

- Le projet **MOUV'UP** propose un **parcours innovant de remobilisation et de transition professionnelle**, fondé sur une pédagogie **artistique, expérientielle et collective**.
D'une durée de **131 heures**, complétées par **8 heures de coaching individuel** et des périodes d'immersion en entreprise, le parcours mobilise des outils tels que le théâtre-forum, l'expression corporelle, la photo-thérapie et la réalisation d'un projet artistique collectif.

Ces approches permettent aux participants de travailler en profondeur la confiance en soi, la gestion des émotions, la communication, la coopération et l'initiative, tout en donnant du sens à leur parcours. Le projet artistique constitue un **fil rouge** favorisant l'expression de soi, la reconnaissance des parcours de vie et la projection dans un nouveau rôle professionnel.

Le dispositif est renforcé par un **parrainage d'entreprises locales** (grands groupes du territoire), afin de créer des passerelles concrètes vers l'emploi.

◆ **Public cible**

- Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (travailleurs handicapés), inscrits ou non en mission.
- Personnes en reconversion ou en seconde vie professionnelle, souvent éloignées durablement de l'emploi.
- Public nécessitant une étape de remobilisation avant l'accès à une formation qualifiante ou à l'emploi.

Le positionnement repose sur un diagnostic croisé (recrutement / accompagnement) permettant de construire des parcours individualisés.

◆ **Période de réalisation : novembre 2025 à janvier 2026**

◆ **Date du comité de pilotage final : Mardi 3 Février 2026**

◆ **Livrable mis à disposition par le porteur du projet :**

Un rapport de synthèse structuré, intégrant des données quantitatives et qualitatives, permettant de :

- Mesurer l'évolution des compétences comportementales (soft skills) et de la confiance en soi des bénéficiaires ;
- Analyser les effets de la démarche artistique sur le processus de deuil professionnel, de reconstruction identitaire et de projection vers l'emploi ;
- Évaluer la place et l'implication active des apprenants dans la construction et la progression du parcours ;
- Recueillir et analyser les perceptions, retours d'expérience et recommandations des partenaires (entreprises, structures d'insertion, acteurs institutionnels).

Ce rapport visera à éclairer les conditions de pérennisation, d'adaptation ou d'essaimage du dispositif.

Éléments de transférabilité et d'essaimage

- Formalisation des enseignements clés, leviers de réussite, points de vigilance et limites de l'expérimentation.
- Identification des conditions nécessaires à une répliquabilité du dispositif au sein d'autres ETT ou ETTI de la branche du travail temporaire.

MOUV'UP avec Up' Intérim !

Un dispositif inédit pour accompagner les transitions professionnelles des personnes en situation de handicap et redonner confiance.

Pendant 9 semaines, 12 participants explorent un chemin unique mêlant développement personnel, expression artistique et projet collectif, pour :

👁️ Valoriser leurs compétences transférables

🤝 Retrouver confiance et résilience

😊 Développer leurs soft skills (communication, créativité, adaptabilité, initiative...)

📅 S'insérer durablement grâce à des immersions et projets concrets

🎭 Théâtre-forum, photo thérapeutique, expression corporelle, coaching individuel... autant d'expériences pour transformer un parcours de vie en tremplin vers l'avenir.

🙏 Un grand merci à nos partenaires pour leur confiance et leur engagement dans cette aventure humaine et professionnelle.

Ensemble, faisons de la reconversion une opportunité et de l'insertion un succès durable ! Pascal Figuin – UP Intérim

