

« Recruter autrement » : la table ronde organisée par le FPETT prend le pouls des nouveaux rapports au travail

Paris, le 8 octobre 2025 – Le Fonds professionnel pour l'emploi dans le travail temporaire (FPETT) a organisé le 30 septembre dernier la première table ronde d'une série. Intitulée « Recruter autrement » et animée par Cyril Duchamp, rédacteur en chef adjoint d'AEF Info, elle interroge les manières de recruter et partage une réflexion collective sur les nouveaux rapports au travail.

Depuis sa création en 1996 par les partenaires sociaux de la branche du travail temporaire, le FPETT agit pour l'emploi des salariés intérimaires. Mobilisé pour sécuriser les parcours professionnels dans le travail temporaire, il recherche et active tous les leviers au service de cet objectif. C'est dans ce cadre que l'opérateur paritaire a organisé la table ronde « Recruter autrement », qui inaugure une série de rencontres.

L'ambition ? Interroger les manières de recruter en partageant une réflexion collective visant à changer de regard sur le recrutement. Plusieurs intervenants étaient réunis autour de Cyril Duchamp : Léa Lima, Professeure de sociologie au Cnam et membre du laboratoire Lise (Laboratoire interdisciplinaire pour la sociologie économique), Jérôme Pruvost, Chef de service insertion et emploi au Pôle solidarités de la direction des politiques d'inclusion durable du Département du Pas-de-Calais, Patricia Milcamp, Directrice partenariat et solutions candidats à la direction des solutions inclusives et environnementales d'Humando (réseau Adecco inclusion), et Marc Olivier Jouan, Directeur du FPETT.

Le thème de cette table ronde ? « Recruter autrement ». L'ambition est de penser l'élargissement du sourcing comme une réponse adaptée pour à la fois répondre aux tensions de recrutement qui pèsent sur les entreprises et mieux faire société. Le travail temporaire se positionne véritablement au cœur de la question de l'insertion. Pour montrer la manière dont le rapport au travail évolue, plusieurs grandes thématiques ont été successivement abordées par les intervenants.

Premier temps de la table ronde : définir les représentations des personnes éloignées de l'emploi. Les intervenants ont notamment fait référence aux 842 900 demandeurs d'emploi inscrits depuis plus de trois ans à France Travail. Être éloigné de l'emploi n'est pas une condition individuelle, c'est une situation qui nécessite un accompagnement spécifique.

Les intervenants ont souligné la nécessité de faire émerger de nouvelles interventions pour faciliter leur retour à l'emploi tout en répondant aux besoins des entreprises qui peinent à recruter. Plus proches des personnes et mieux adaptées aux spécificités de ces publics, certaines initiatives au bénéfice de l'insertion professionnelle des allocataires du RSA sont déjà mises en œuvre par le Conseil départemental du Pas-de-Calais (CD 62) en partenariat avec le FPETT.

La table ronde a aussi démontré que loin de se réduire à un processus bilatéral entre un employeur et un candidat, le recrutement d'une personne éloignée de l'emploi implique d'autres acteurs. La lutte contre l'exclusion renvoie ainsi à une approche plus collective pour créer les conditions de la rencontre sur un territoire donné. Les acteurs locaux comme les structures, publiques et associatives, œuvrant au service de l'insertion ont un rôle essentiel à jouer pour faire évoluer le regard des employeurs. Élargir le sourcing offre une voie prometteuse pour répondre efficacement à leurs besoins de recrutement tout en restaurant la confiance en elles-mêmes des personnes éloignées de l'emploi.

La vitalité des échanges a révélé que pour repenser le recrutement, nous avons collectivement intérêt à regarder les compétences autrement. Parce que chaque personne est singulière, nous devons nous affranchir de la standardisation des

critères de recrutement en misant davantage sur les « softskills » ou les compétences transverses. Il nous faut aussi diversifier les canaux de sourcing, en dépassant l'incontournable diptyque CV-lettre de motivation. Donner aux personnes éloignées de l'emploi l'opportunité de se révéler hors de l'entreprise, par exemple via le sport, le jeu ou la médiation animale, est une initiative intéressante. L'immersion de publics précaires dans un univers professionnel donné, par exemple dans de grands chantiers structurants comme sur le territoire du Pas-de-Calais, en est une autre. L'accompagnement doit concerner autant les entreprises que les candidats. Pour recruter autrement, il faut commencer par accompagner autrement, en faisant de l'accompagnement un préalable à l'insertion ! Nous avons tous notre rôle à jouer pour faire bouger les lignes.

Rendez-vous le 2 décembre pour une nouvelle webconférence « Former autrement ».

Le replay est du webinaire « Recruter autrement » est quant à lui [disponible sur notre site internet](#).