

# Odyssée.

Favoriser l'insertion / la réinsertion des publics les plus éloignés de l'emploi

## L'essentiel

Ménée sur une durée flexible (de 2 à 5 jours) Odyssée est une action collective, sur-mesure de coaching intensif destinée aux publics les plus éloignés de l'emploi. Elle est animée par des consultants spécialisés qui adaptent le contenu pédagogique aux enjeux du territoire, aux profils mobilisés et aux secteurs porteurs. L'action permet aux participants de renforcer leurs aptitudes relationnelles, s'entraîner aux entretiens de recrutement et les replacer dans une dynamique positive vers l'emploi en lien avec les opportunités offertes par l'intérim.



## Les bénéficiaires

Tous les publics confrontés à des freins dans leur accès à l'emploi, partageant une problématique commune.

*Exemples : seniors, allocataires du RSA, réfugiés(ées), publics en insertion...*

*Possibilité de proposer des groupes sectoriels (BTP, nucléaire, industrie...) pour créer des dynamiques ciblées autour de filières en tension ou métiers porteurs*

## Les objectifs

### Pour les bénéficiaires

- Reprendre confiance et se projeter positivement vers l'emploi
- Identifier ses forces, ses compétences et ses motivations
- S'approprier les codes du recrutement grâce à des mises en situation concrètes
- Découvrir les opportunités du travail temporaire et comment y accéder
- Construire un plan d'action réaliste pour enclencher une dynamique emploi

### Pour les agences d'emploi

- Identifier de nouveaux profils motivés et opérationnels
- Diversifier leurs canaux de sourcing sur le territoire
- Créer du lien direct avec les publics éloignés de l'emploi
- Valoriser leur rôle d'acteur local de l'inclusion
- Renforcer leurs relations avec les prescripteurs et partenaires emploi

## Les grandes étapes

### Identification des besoins

- Le FPETT analyse les enjeux emploi du territoire en lien avec ses partenaires pour définir les publics à accompagner et les objectifs de l'action.

### Mobilisation des acteurs

- Rencontre locale pour présenter Odyssée, mobiliser les agences d'emploi et partenaires prescripteurs prêts à s'engager dans l'action

### Constitution du groupe

- Repérage et sélection des participants, en lien avec les partenaires de l'emploi, selon les freins et objectifs identifiés.

### Déploiement de l' action Odyssée

- Un parcours de 2 à 5 jours mêlant coaching collectif, ateliers, mises en situation, et rencontres avec les agences d'emploi. L'animation est assurée par un consultant spécialisé.

### Bilan collectif et relais insertion

- Temps de bilan partagé avec agences et prescripteurs. Suivi dans le mois suivant pour faire le point sur les démarches d'insertion, avec relais assuré par les partenaires de terrain.

## Les missions de chaque acteur

### Le FPETT

- Pilote, coordonne, déploie et finance l'action Odyssee.
- Intervient, à chaque étape, en soutien de tous les acteurs de l'action.

### Les partenaires orienteurs

- Identifient parmi les publics qu'ils accompagnent ceux pouvant bénéficier de l'action Odyssee selon leur situation, leur besoin et leur projet professionnel
- Présentent l'action aux candidats sélectionnés et les bénéfices qu'elle peut leur apporter
- Peuvent être amenés à lever des freins potentiels en amont de l'action
- Maintiennent un suivi tout au long de l'action de coaching et après.

### Le prestataire de coaching

- Anime l'action Odyssee
- Remobilise les participants, les recentre sur leurs projets professionnels, leurs compétences et les replace dans une dynamique positive vers l'emploi.

### Les agences d'emploi

- Mettent en lumière les opportunités d'emploi disponibles sur le territoire
- Interviennent activement tout au long de l'action : présentation du secteur de l'intérim et participation aux exercices de simulation d'entretiens.
- Concluent l'action par des échanges individuels avec les participants, favorisant l'accès à des missions d'intérim ou à des opportunités d'emploi.



## Les points forts d'Odyssee

- **Une action rapide et modulable** : En seulement 2 à 5 jours, Odyssee s'ajuste aux besoins spécifiques et aux profils des participants.
- **Un accompagnement ciblé** : Les ateliers abordent les problématiques spécifiques des participants pour lever efficacement leurs freins à l'emploi.
- **Des rencontres stratégiques** : Une opportunité précieuse pour les participants de se connecter directement avec des agences d'emploi et d'accéder à des offres de missions ou d'emploi.
- **Des experts qualifiés** : Les séances sont animées par des consultants expérimentés en coaching et spécialisés dans l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi.
- **Une implication directe des agences d'emploi** : Elles participent activement en proposant des opportunités concrètes, favorisant une transition rapide vers l'emploi.
- **Une dynamique territoriale** : Odyssee favorise la collaboration locale en rapprochant agences d'emploi et partenaires pour accompagner efficacement les publics vers des parcours durables.

Une ingénierie  avec le concours d'AKTO

Pour en savoir plus :

Vos contacts en région

