

## La méthode pour calculer la rentabilité d'un projet de formation

### Objectif :

La rentabilité d'un projet de formation ne se résume pas à un retour sur investissement financier direct. D'autres indicateurs sont à prendre en compte : développement des compétences des salariés et capacité à élargir le spectre de missions, reconnaissance des compétences des salariés, mise en œuvre d'une politique RH, renforcement de l'attractivité de votre entreprise par l'accès à la formation etc. Cet outil a pour vocation et pour limite de fixer des repères à prendre en compte dans une logique financière.

### ◆ Le cout du parcours de formation

#### Les éléments à connaître :

- Salaire horaire brut
- ICCP
- Charges
- Durée de la formation
- Cout pédagogique horaire
- Dispositif mobilisé
- Typologies des publics positionnés
- Les modalités de financement à date du dispositif

**Cout total formation**= (Cout pédagogique horaire + salaire horaire brut + charges + ICCP + frais annexes) x nombre d'heures du parcours

**Calcul du surcout** = (Cout horaire total de la formation – forfait de prise en charge) x nombre d'heures du parcours

### ◆ Le calcul de la marge

**Cout total facturé EU** = salaire brut x coefficient de délégation

**Coefficient de délégation**= cout total facturé à l'entreprise / salaire brut

**Marge**= Total facturé EU- cout total du salaire TT

**Taux de marge** = (marge dégagée mensuelle TT/total facturé) x 100

**Marge horaire**= marge dégagée mensuelle TT/151,67 heures

## ◆ Le calcul de rentabilité d'un projet de formation

**Nombre d'heures de délégation pour rentabiliser le projet de formation=**

↳ Impact budget projet par parcours(surcout)/ marge horaire dégagée TT