

ENGAGÉ

**POUR L'EMPLOI
INTÉRIMAIRE**

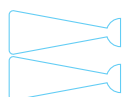


FPETT

À CHAQUE PARTIE PRENANTE, SON OFFRE DE SERVICES FPETT.

Ancré au cœur de l'éco-système emploi-formation, le FPETT possède une expertise du travail temporaire, de ses évolutions et de ses enjeux. Son offre de services dédiée capitalise sur cette maîtrise du secteur pour mettre à disposition de ses parties prenantes des conseils, des informations, des solutions et des innovations adaptés à leurs attentes et à leurs besoins.

SALARIÉS INTÉRIMAIRES ET DEMANDEURS D'EMPLOI



Aborder de nouveaux horizons professionnels dans les meilleures conditions

L'environnement du travail et des organisations est en changement constant. Pour s'insérer, se réinsérer, maintenir leur employabilité ou se reconverter, les salariés intérimaires et demandeurs d'emploi ont besoin de repères et d'être aidés, conseillés, guidés. C'est la raison d'être du service PHARE du FPETT permettant de :

● FACILITER L'ACCÈS À L'EMPLOI

Source d'informations et de conseils sur les solutions emploi-formation, les aides mobilisables et les prises en charge du FPETT, **PHARE optimise la mise en relation avec les entreprises**. Il donne également accès à des outils et des formations adaptés à la situation de chaque salarié intérimaire leur permettant d'avancer dans leur itinéraire professionnel.

● PRÉPARER SA RECONVERSION

La reconversion est un changement de cap important dans la vie professionnelle. Comment l'aborder ? Par qui se faire aider ? Vers quel organisme se tourner ? A toutes ces questions et bien d'autres, **PHARE apporte des réponses concrètes** et propose, pour les salariés victimes d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle (AT/MP), un accompagnement personnalisé et sur mesure par ses conseillers(ères) Parcours reconversion dédiés(ées).

● ACTIVER LES SOLUTIONS DE RECONVERSION

Une fois sa nouvelle orientation choisie, **PHARE facilite l'accès aux formations** – de droit commun ou spécifiques au travail temporaire – ainsi qu'aux financements et prises en charge du FPETT, aide à la valorisation des compétences pour une reconversion réussie jusqu'au retour à l'emploi.

Pôle Reconversion

UNE APPROCHE INDIVIDUALISÉE NOVATRICE

Porté par la branche et créé par le FPETT, le Pôle Reconversion repose sur une approche individualisée et un accompagnement global et proactif des conseillers(ères) Parcours Reconversion, experts(es) du travail temporaire et spécialisés(ées) dans l'accompagnement des salariés victimes d'AT/MP.

Aller plus loin ensemble dans la réussite de projets emploi-formation individuels et collectifs

Dans un monde aux flux changeants, les agences d'emploi se mobilisent pour que les salariés intérimaires et demandeurs d'emploi se forment, développent leurs compétences ou se reconvertissent afin de conserver leur attractivité auprès des entreprises utilisatrices. Elles se mobilisent pour que personne, et notamment ceux les plus éloignés de l'emploi, ne soit laissé à la dérive. A leur côté dans cette mobilisation, le service HISSEO du FPETT les accompagne pour :

- **CONSTRUIRE ET SÉCURISER LES ITINÉAIRES PROFESSIONNELS DE LEURS SALARIÉS INTÉRIMAIRES**

Source d'informations et de conseils sur les solutions emploi-formation, sur les aides et financements mobilisables, **HISSEO élargit le champ des formations** proposées par les agences d'emploi à leurs salariés intérimaires. Ce service apporte également des solutions d'appui à la reconversion des salariés victimes d'AT/MP et professionnalise les salariés permanents des agences dans ce domaine.

- **DIVERSIFIER LES RECRUTEMENTS**

Jeunes, personnes en situation de handicap, d'illettrisme, réfugiés(es), seniors... pour tous ces publics fragilisés sur le marché de l'emploi, le FPETT met en place des **solutions emploi-formation efficaces** - SPOTT, FREGATE, Tremplin RSA ou seniors... Des solutions qu'HISSEO porte à la connaissance des agences d'emploi pour qu'elles les mobilisent auprès de nouveaux publics.

- **FACILITER LES COLLABORATIONS AVEC TOUS LES ACTEURS DU TERRITOIRE**

Pour que le plus grand nombre de salariés intérimaires et de demandeurs d'emploi puissent s'insérer, se réinsérer et se maintenir dans l'emploi, il est essentiel que tous les acteurs de l'emploi-formation mettent en commun leurs savoir-faire. **HISSEO facilite l'intégration des agences d'emploi** à des actions collectives **au cœur des territoires**.

- **AMPLIFIER LES POLITIQUES EMPLOI/FORMATION**

Avec **HISSEO**, les agences d'emploi accèdent à l'actualité de la branche, aux expérimentations du FPETT pour s'en inspirer et y contribuer ainsi qu'aux solutions inter-agences d'emploi ou inter-entreprises. Autant de possibilités pour elles de renforcer leur stratégie emploi-formation et leur efficacité.

LES EXPLORACTIONS DU FPETT : L'INNOVATION AU SERVICE DE TOUS

Faciliter l'apprentissage avec FREGATE, transformer l'expérience en diplôme avec CERTIF TT... questionnant les pratiques existantes, les ExploraCTIONS du FPETT sont autant d'expérimentations menées pour favoriser et renforcer l'accès à la formation et à l'emploi des salariés intérimaires et des demandeurs d'emploi.





PARTENAIRES

ECHO



Amplifier l'impact des politiques emploi-formation au sein des territoires

A l'échelle territoriale, les acteurs de l'emploi-formation publics, semi-publics, associatifs et privés œuvrent au quotidien pour une politique active d'insertion, de réinsertion et de maintien dans l'emploi. Le FPETT croit profondément aux vertus de la complémentarité des actions avec des résultats concrets. Le service ECHO s'inscrit pleinement dans cette vision participative et collaborative en permettant aux partenaires de :

- **PARTAGER LES PRIORITÉS DU FPETT**

Avec **ECHO**, les partenaires et institutionnels peuvent **capitaliser sur les solutions spécifiques de la branche du travail temporaire** – CIPI, CDPI, CAR, Pôle Reconversion... – , sur les solutions dédiées aux publics les plus éloignés de l'emploi – ingénieries d'accompagnement des publics RSA, seniors... – et sur les financements pour mettre en place des projets emploi-formation régionaux ciblés et opérationnels.

- **DÉVELOPPER DES ACTIONS CONJOINTES EMPLOI-FORMATION DANS LES TERRITOIRES**

Parce qu'il est essentiel de bien connaître l'évolution des métiers et des compétences à l'échelle locale ou nationale, **ECHO met à la disposition des partenaires des éléments de veille prospective** – études de l'OIR⁽¹⁾, diagnostics territoriaux... – voulus par la branche. Ces données, couplées aux solutions du FPETT, permettent d'articuler des actions dans une logique de complémentarité et d'efficacité. Des actions qui répondent aux besoins de l'économie en temps réel et amplifient l'impact des politiques emploi-formation des partenaires et institutionnels impliqués.

⁽¹⁾ OIR : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement

ANLCI, CONSEILS RÉGIONAUX/DÉPARTEMENTAUX, DREETS... : DES PARTENARIATS EXEMPLAIRES

Chaque année, le FPETT met en place et consolide des partenariats avec des organismes experts, comme l'ANLCI, des opérateurs de la branche comme AKTO, le FASTT, l'OIR et des acteurs régionaux majeurs comme les régions, les départements, les associations Transitions Pro ... Objectif : déployer des actions de sécurisation des itinéraires professionnels au plus près des besoins locaux.

DES ACTIONS & DES SOLUTIONS POUR LA FORMATION & L'EMPLOI.

Opérateur paritaire et opérationnel de la branche du travail temporaire, le FPETT finance et pilote, depuis sa création en 1996, de multiples actions au plus près des besoins des territoires. Des actions pour le développement des compétences, la reconversion et l'accès à l'emploi des salariés intérimaires et des demandeurs d'emploi.

Aujourd'hui, il intervient en étroite relation avec les opérateurs de la branche que sont AKTO, le FASTT⁽¹⁾ et l'OIR⁽²⁾.

Dans un monde où chaque itinéraire professionnel n'est plus un long fleuve tranquille, où il est essentiel de s'adapter pour s'insérer, se réinsérer et se maintenir dans l'emploi, **le FPETT s'engage**.

S'engage à renforcer la sécurisation des itinéraires professionnels en mobilisant activement les moyens de la branche, en démultipliant les opérations de formation, notamment en faveur des publics les plus éloignés de l'emploi, et en optimisant les cofinancements.

S'engage à explorer de nouvelles expériences emploi-formation, à faire bouger les lignes, à innover en proposant de nouveaux programmes, de nouvelles modalités pédagogiques renforçant l'employabilité de chacun.

S'engage à amplifier les actions de la branche auprès de tous les acteurs du secteur du travail temporaire.

Pour y parvenir, le FPETT a développé une offre de services pour chacune de ses parties prenantes : **PHARE** dédiée aux intérimaires et demandeurs d'emploi, **HISSEO** destinée aux agences d'emploi et **ECHO** pour les partenaires et institutionnels.

Au travers de ces offres ciblées, le FPETT se positionne ainsi comme un **acteur engagé de l'éco-système emploi-formation mettant tout en œuvre, via son équipe opérationnelle, pour que chaque salarié intérimaire et chaque demandeur d'emploi trouve durablement sa place sur le marché du travail**.

⁽¹⁾ FASTT : Fonds d'Action Sociale du Travail Temporaire

⁽²⁾ OIR : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement



Chiffres clés

189 000 actions

de formation intérimaires financées
par le FPETT en 2024

14 800 contrats

Total CDPI + CIPI en 2024

— Ressources 2024* —

165 M€

Taux de la contribution : 0,7 %

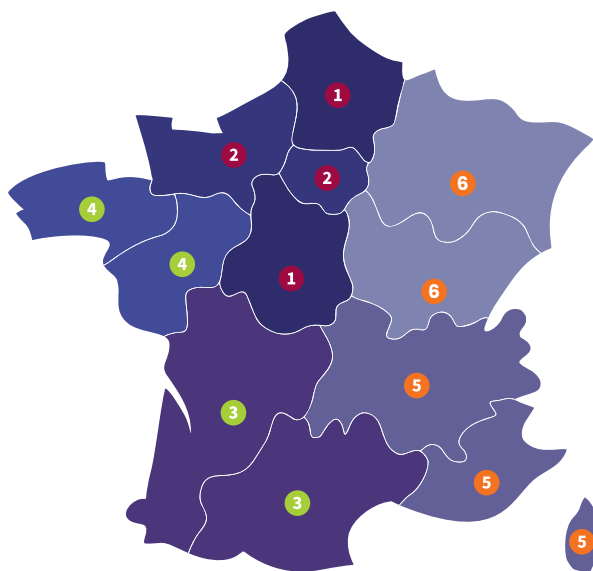
64 M€

Taux de la contribution : 0,30 %

CDPI : contrat de développement professionnel intérimaire
CIPI : contrat d'insertion professionnelle intérimaire
* Estimation au 1^{er} février 2025



À VOTRE ÉCOUTE.



Guadeloupe



Martinique



Guyane française



Mayotte



La Réunion

Chargées de développement et de partenariats :

1 ESTELLE DOLE

Hauts-de-France, Centre Val-de-Loire, DROM
+33 (0) 7 61 88 32 90 | estelle.dole@fpett.fr

2 CÉLINE RATTEZ

Ile-de-France, Normandie, DROM
+33 (0) 7 20 21 20 15 | celine.rattez@fpett.fr

3 LYDIE MARES

Nouvelle Aquitaine, Occitanie
+33 (0) 6 84 33 35 80 | lydie.mares@fpett.fr

4 ALEXANDRA DAVID

Pays de la Loire, Bretagne
+33 (0) 6 70 89 45 61 | alexandra.david@fpett.fr

5 LAURE VIRIEUX

AURA, PACA, Corse, DROM
+33 (0) 6 29 38 52 07 | laure.virieux@fpett.fr

6 ALEXINE DODIN

Grand-Est, Bourgogne-Franche-Comté, DROM
+33 (0) 6 38 63 99 20 | alexine.dodin@fpett.fr

Conseillères du Pôle reconversion :

MAGALI BARBIER : Hauts-de-France, Île-de-France, Provence - Alpes - Côte d'Azur, Corse.

SANDRINE LABORDE : Grand Est, Auvergne - Rhône-Alpes, Occitanie, DROM.

EMMANUELLE MONTEIL : Centre - Val-de-Loire, Bretagne, Nouvelle Aquitaine.

ELSA COMMAILLE : Bourgogne - Franche - Comté, Pays-de-la-Loire, Normandie.